

Vos recrutements

La méthode Odyssée RH



Définir votre besoin. Vous éviter la recherche du candidat qui n'existe pas. Vous présenter le véritable marché des candidats disponibles.



Vous aider à préparer votre pitch pour vous distinguer de vos concurrents et pouvoir mobiliser les meilleurs candidats.



Exploiter 9.000.000 de CV et définir les 50 à 200 CV qui se rapprochent le plus de votre profil.



Vous présenter sous 8 jours une sélection des 4-8 meilleurs candidats, dans vos locaux ou chez Odysée lors d'une journée de recrutement.



Un test prédictif en évaluant le potentiel de réussite de votre candidat avec le poste et son futur manager.



S'extraire des limites du contrôle de références, accéder à une synthèse de l'évaluation des qualités humaines faite par le réseau du candidat.



Pour évaluer les aptitudes commerciales et managériales quel que soit le métier, rien de mieux qu'une mise en pratique proposée par la référence du secteur.



Tester avant de signer. Proposer au candidat une demi-journée découverte pour permettre un premier contact avec l'équipe, le cadre de travail



Si le recrutement ne suffit pas, il y a le Garanti à vie. Un recrutement avec un accompagnement renforcé pendant toute la durée du contrat du candidat.



Votre mandat de recrutement



- Diffusion de votre proposition de poste par campagnes sur toutes les CVthèques disponibles, selon les critères définis ensemble.
- Tri des retours sur la base des CV et des emails de réponse.
- Appel et sélection des tous les candidats retenus pour vos journées de recrutement.
- Réactivité et rapidité : présentation de candidat sous 8 jours.
- Assistance et conseil d'un consultant tout au long du process de recrutement.

Je choisis

☐ LE RECRUTEMENT CLASSIQUE

☐ LE RECRUTEMENT GARANTI A VIE

Tarif	15% du Salaire Annuel Brut Packagé SABP: Il s'agit du salaire brut annuel à objectifs atteints (fixe, primes et variable inclus). Si le salaire brut packagé du candidat recruté est inférieur à 21K€, la facture sera forfaitairement établie à 2 500€ HT.	Facturation mensuelle selon profil <input type="checkbox"/> Employé: 100 € HT <input type="checkbox"/> Agent de maîtrise: 200 € HT <input type="checkbox"/> Cadre: 300 € HT <input type="checkbox"/> Profil pénurique: sur devis Option A: poursuite de l'accompagnement au-delà de 5 ans : 50% du montant mensuel initial après 60 mois. Option B: accompagnement d'un salarié non recruté par Odyssee : 50% du montant mensuel prévu ci-dessus.
Facturation	A la signature du contrat ou de la promesse d'embauche. Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.	A la signature du contrat ou de la promesse d'embauche. En cas de départ du salarié, la facturation s'arrête. Elle ne reprend qu'avec le remplacement du candidat sortant.
Garantie de remplacement	Une seule fois en cas de départ pendant la 1ere période d'essai. Elle ne pourra être appliquée que si la facture initiale a été réglée avant l'annonce du départ du collaborateur.	Pendant toute la durée du présent contrat. Suivi du collaborateur pendant minimum 5 ans : Appel mensuel puis trimestriel du candidat. Identification de toute exposition du candidat sur le marché du travail et prise de contact. Médiation confidentielle auprès du collaborateur pour réduire son risque de départ. Mise en place en parallèle d'une recherche confidentielle du remplaçant. En cas d'officialisation de la décision du départ du collaborateur, présentation d'une short list de remplaçants au client.
Pack sécurité	En option, sécuriser sa sélection avec Assess First, TrustedIn, Booster Academy <input type="checkbox"/> 1000 € HT à la signature du présent contrat (facture acquittée remise sous 24h)	
Paiement	Dès réception de la facture. En cas de non paiement au-delà de 30 jours après l'envoi de la facture, une pénalité de retard forfaitaire de 100 euros HT par mois de retard sera appliquée.	

Je m'engage à respecter les clés de succès.

Le présent mandat permet de solliciter Odyssee RH pour un nombre indéfini de recrutements, quel que soit le type de poste.

Remarque :

ODYSSEE RH

NOM :

Signature

Date :

ENTREPRISE :

NOM

Fonction :

Signature

Date :



Vous connaissez quelqu'un qui a besoin de recruter ? Peut-on l'appeler de votre part ?