

Votre mandat de recrutement



Les clés du succès

Optimisation : Définissez une ou plusieurs dates de journée de recrutement dès l'établissement de la fiche de poste.

Confiance : Vous vous engagez à ne pas faire de tri de CV en amont des journées de recrutement.

Efficacité : Vous mobilisez un décideur opérationnel pour chaque journée de recrutement.

Réactivité : Vous ne dépassez pas 15 jours (non cadres) à 30 jours (cadres) de process après le 1er RDV .

Exclusivité : Vous ne mandatez pas d'autre prestataire pendant notre mission.

Sourcing 360°	Recherche parmi 9 000 000 de CVs
Réactivité	Toute demande de journée de recrutement du client peut être programmée sous 8 à 15 jours
Au succès	15% du SABP (salaire annuel brut packagé) *
En cas de départ	50% du montant de la facture initiale. La garantie s'applique une seule fois en cas de départ pendant la première période d'essai. Elle est appliquée sous réserve de paiement de la facture initiale
Remplacement GRATUIT en cas de départ	+2% du SABP
Test ASSESSFIRST avant embauche	
Suivi post-intégration pendant période d'essai	
Présence d'un consultant	+1% du SABP

* **Salaire annuel brut packagé** : Il s'agit du salaire brut annuel à objectifs atteints (fixe, primes et variable inclus)

Si le salaire brut packagé du candidat recruté est inférieur à 21K€, la facture sera forfaitairement établie à 2 500€ HT.

Facturation et paiement :

Les factures sont émises à la signature du contrat ou de la promesse d'embauche.

Le paiement s'effectue dès réception de facture.

En cas de non paiement après 30 jours, la facture augmentée de 5% est transmise à CASH IN TIME (filiale crédit Agricole)

Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.

ODYSSEE RH	ENTREPRISE :
Consultant.....	Nom
Date.....	Fonction
Signature	Date
	Signature