

MODE OPÉRATOIRE & CLEFS DE SUCCÈS

Notre mission de recrutement en 6 étapes :

1. Sourcing dans toutes les CVthèques de France et par approche directe
2. Séduction puis sélection téléphonique par ODYSSEE des 6-8 meilleurs profils
3. Convocation directe en journée de recrutement (entretiens de 30 minutes)
4. Présence à vos côtés en entretiens et évaluation des savoir-être (test, entretiens structurés, assessment...)
5. Aide au choix et au closing des candidats
6. Suivi du candidat retenu jusqu'à son intégration dans votre entreprise

Nous vous garantissons	Vous nous garantissez
Réactivité: Demi-Journées de recrutement (JDR) sous 8 jours: Date 1: _____ Date 2: _____ Date 3: _____ Adresse de la session: _____	Aucun candidat appelé pendant notre intervention, ni par l'interne ni par un partenaire externe. Toute candidature transmise à ODYSSEE fera l'objet d'une remise de 50%
Qualité : 80% de candidats dans la cible & 20% de coups de coeur	Confiance: Pas de tri de CV
Mobilisation: La présence d'un consultant ODYSSEE à vos côtés	Mobilisation: La présence de l'opérationnel décideur lors des JDR
	Réactivité: Réponse définitive donnée sous 8 jours après entretien

FACTURATION & GARANTIES:

	Recrutement classique	Garanti à vie
Mission de recrutement	Telle que décrite plus haut	Telle que décrite plus haut
Facturation à l'embauche Facturé et payé au jour d'intégration	15% du SABP* pour profil courant 20% du SABP* pour profil pénurique	1000 euros HT
Sécurisation (ASSESSFIRST - Entretien structuré - contrôle de références)	Compris	Compris
En cas de départ pendant la PE	Remplacement pour 7,5% du SABP*	GRATUIT*
Suivi du collaborateur	Pendant la Période d'essai	Pendant 5 ans
Facturation mensuelle pendant 60 mois	Aucune	<input type="checkbox"/> Employé: 200 € HT/mois <input type="checkbox"/> Agent de maîtrise: 300 € HT/mois <input type="checkbox"/> Commercial ou Cadre: 450 € HT/mois <input type="checkbox"/> Profil pénurique: sur devis Par prélèvement automatique mensuel

Paiement:

En cas de non paiement au-delà de 30 jours après l'envoi de la facture, une pénalité de retard forfaitaire de 5% par mois de retard sera appliquée. Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation

Focus sur le GARANTI à VIE

Mode de suivi des collaborateurs sur 5 ans minimum :

- Un consultant Odyssee appelle le candidat tous les mois pendant l'essai puis chaque trimestre pour faire le point.
- Odyssee identifie toute exposition du candidat sur le marché du travail et prend contact avec lui
- Odyssee assure de manière confidentielle une médiation auprès du collaborateur pour réduire son risque de départ
- Odyssee met en place en parallèle une recherche active et confidentielle du remplaçant
- En cas d'officialisation de la décision du départ du collaborateur, Odyssee présente une short-liste de remplaçant au client.
- Assistance RH : Odyssee assure un point annuel sur l'évolution du candidat au sein de l'entreprise

En cas de départ du salarié, la facturation mensuelle s'arrête. Elle ne reprend qu'avec le remplacement du candidat sortant.

Option: poursuite de l'accompagnement au-delà de 60 mois : 50% du montant mensuel initial

Option: accompagnement d'un salarié non recruté par Odyssee : 50% du montant mensuel prévu ci-dessus

Durée du contrat:

Le présent mandat permet de solliciter Odyssee RH pour un nombre indéfini de recrutements, quel que soit le type de poste.

ODYSSEE RH	ENTREPRISE :
Consultant.....	Nom
Date.....	Fonction
Signature	Date
	Signature